

Verlof aanvraag



GEMEENTE NOORDOOSTPOLDER

Richtlijnen verlof buiten de schoolvakanties

1. Vakantieverlof

Een verzoek om vakantieverlof op grond van artikel 13a van de Leerplichtwet 1969 dient minimaal 2 maanden tevoren aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Verlof is alleen mogelijk indien:

- Wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het slechts mogelijk is om buiten de schoolvakanties (=zomervakantie) op vakantie te gaan;
- Een werkgeversverklaring wordt overgelegd waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële schoolvakanties (=zomervakantie) mogelijk is.

Vakantieverlof mag:

- Éénmaal per schooljaar worden verleend;
- Niet langer duren dan 10 schooldagen;
- Niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

2. Gewichtige omstandigheden 10 schooldagen per schooljaar of minder.

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden op grond van het gestelde in artikel 14, lid 1, van de Leerplichtwet 1969 voor 10 schooldagen per jaar of minder dient vooraf of binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

1. voor het voldoen aan een wettelijke verplichting, voorzover dit niet buiten de lesuren kan geschieden;
2. voor verhuizing binnen de gemeente voor ten hoogste 1 dag;
3. voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- en aanverwanten t/m de 3^e graad voor 1 of ten hoogste 2 dagen, afhankelijk of dit huwelijk wordt gesloten in of buiten de woonplaats van belanghebbende;
4. bij ernstige ziekte van gezinsleden (niet voor verzorging), duur in overleg met de directeur;
5. bij overlijden van bloed of aanverwanten:
 - in de 1^e graad voor ten hoogste 4 dagen;
 - in de 2^e graad voor ten hoogste 2 dagen;
 - in de 3^e of 4^e graad voor ten hoogste 1 dag;
6. bij 25-, 40-, en 50 jarig ambtsjubileum en het 12½-, 40-, 50-, en 60-jarige huwelijksjubileum van ouders of grootouders voor ten hoogste 2 dagen;
7. voor andere dan de hierboven genoemde omstandigheden in zeer bijzondere gevallen.

3. Gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per schooljaar.

Een verzoek om extra verlof van gewichtige omstandigheden op grond van artikel 14, lid 3, van de Leerplichtwet 1969 voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar dient minimaal 1 maand tevoren via de directeur van de school, bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente te worden voorgelegd.

Verlof is mogelijk indien:

- de ouders een verklaring van een arts of maatschappelijk werk(st)er kunnen overleggen waaruit blijkt dat een verlof noodzakelijk is op grond van medische of sociale indicatie betreffende één van de gezinsleden.

Waarschuwing.

De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim. Tegen die ouders die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, zal proces-verbaal worden opgemaakt.

N.B. Daar waar "directeur" staat, kan gelezen worden "directeur/rector".

Aanvraagformulier verlof en/of vakantie

Lees vooraf ook de toelichting op de volgende pagina.

Gegevens van de aanvrager: ouders(s) / verzorger(s)

Naam aanvrager : _____

Adres : _____ telefoon: _____

Postcode : _____ Woonplaats: _____

Gegevens van de leerplichtige leerling(en) voor wie vrijstelling wordt gevraagd:

Naam : _____ geb. datum: _____ groep: _____

Naam : _____ geb. datum: _____ groep: _____

Naam : _____ geb. datum: _____ groep: _____

Naam : _____ geb. datum: _____ groep: _____

Het verlof geldt voor de periode van t/m 20...

Het betreft verlof wegens:

- vakantieverlof zoals bedoeld in art. 13a van de Leerplichtwet
Ondergetekende verklaart hierbij dat hij/zij vanwege de specifieke aard van zijn/haar beroep niet in de gelegenheid is om tijdens de vastgestelde schoolvakanties met zijn/haar bovengenoemde kinderen op vakantie te gaan. Een **werkgeversverklaring** inzake de verhindering wegens beroep of eigen verklaring zelfstandigen bijvoegen.
- extra verlof, zoals bedoeld in art. 14 van de Leerplichtwet, reden:

Ondertekening

datum: _____ handtekening: _____

In te vullen door de directie van de school:

De aanvraag betreft:

- geoorloofd verlof
- ongeoorloofd verlof

Toelichting:

Handtekening directeur: _____

Datum: _____

betreft: Vakantieverklaring werkgever/zelfstandige

(behoort bij een verzoek vakantie buiten schoolvakantie)

1. Ondergetekende verklaart dat

(voornaam en achternaam werknemer)

(adres werknemer)

(postcode en woonplaats werknemer)

- bij hem/haar in dienstverband werkt en door de specifieke aard van zijn/haar beroep geen vakantieverlof kan nemen in de voor zijn/haar leerplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties. Om deze reden heb ik hem/haar vakantieverlof verleend gedurende de hieronder bij punt 2 te noemen periode.
- hij/zij als zelfstandige een beroep uitoefent door de specifieke aard waarvan het hem/haar niet mogelijk is vakantie te nemen in de voor zijn/haar leerplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties.
Hij/zij is om die reden er op aangewezen vakantie op te nemen in de hieronder bij punt 2 te noemen periode.

(aankruisen wat van toepassing is)

2. Gegevens van het verlof:

Periode van _____ tot _____

3. Aanduiding van de specifieke aard van het uitgeoefende beroep en van de reden waarom daarmee samenhangende werkzaamheden verhinderen vakantie tijdens de vastgestelde schoolvakanties op te nemen.

4. Ondertekening

naam bedrijf / zelfstandige:

adres, postcode en woonplaats:

telefoon (privé of werk):

datum:

handtekening: _____

Toelichting

Volgens de leerplichtwet kunnen leerplichtige leerlingen van de schoolbezoekplicht worden vrijgesteld om buiten de voor de school vastgestelde vakanties met hun ouders/verzorgers op vakantie te gaan als de specifieke aard van het beroep van een van die ouders/verzorgers verhindert, dat die ouder/verzorger tijdens de schoolvakantie vakantie opneemt. Volgens artikel 225 van het Wetboek van Strafrecht kan degene die valselyk een verklaring opmaakt of een verklaring vervalst die als bewijs van enig feit moet dienen, worden gestraft met 6 jaar gevangenisstraf of een boete van de vijfde categorie.